

## LECCIÓN 14:

# MI TRABAJO Y MI PATRÓN

¿Cuál debe ser mi actitud hacia  
mi trabajo y mi patrón?

La Biblia es la autoridad final en todo asunto en esta vida, y por eso no se sorprenda que la Escritura diga cómo debe conducirse usted en su trabajo. Pasamos aproximadamente una tercera parte de nuestra vida adulta en el trabajo, y para que usted desarrolle un buen crecimiento espiritual, usted necesita saber cómo quiere Dios que se conduzca en esta área de responsabilidad. Si usted quiere ser un efectivo siervo de Dios, usted debe servirle en todas las áreas de su vida (incluyendo el trabajo), no sólo en las dos terceras partes de su vida.

Esta lección tiene el propósito de ayudar al cristiano a ser el tipo de empleado o patrón que Dios desea.

### **I. TODOS LOS CRISTIANOS SOMOS LLAMADOS POR DIOS AL SERVICIO CRISTIANO DE TIEMPO COMPLETO.**

**A. EFESIOS 4:1 DICE QUE SU VOCACIÓN ES SERVIR A CRISTO.**

**B. LA BIBLIA ES MUY CLARA CUANDO ESTABLECE QUE TODO CRISTIANO FORMA PARTE INTEGRAL DEL CUERPO DE CRISTO Y QUE LA CONTRIBUCIÓN DE CADA UNO ES IMPORTANTE (1 Corintios 12:12-27).**

Dios espera que cada cristiano se comprometa en Su Obra (Efesios 4:11-16).

**C. SU SERVICIO A DIOS, USTED DEBE HACERLO TODO EL TIEMPO, NO SOLAMENTE CUANDO VA A LA IGLESIA**  
(2 Timoteo 4:2, 1 Pedro 3:15).

**EL PROPÓSITO PRINCIPAL DE SU TRABAJO SECULAR, ES APOYAR TODO SU MINISTERIO ESPIRITUAL.**

**A. POR SUPUESTO, SU PRIMER MINISTERIO ES A SU FAMILIA FÍSICA**  
(1 Timoteo 3:5, 5:8).

**B. SU SEGUNDO MINISTERIO ES A SU FAMILIA ESPIRITUAL, LA IGLESIA** (Gálatas 6:10).

**C. SU TERCER MINISTERIO ES ALCANZAR CON EL EVANGELIO A TODOS LOS PERDIDOS** (2 Corintios 5:18-20).

**COMO VIMOS EN UNA DE LAS LECCIONES ANTERIORES, USTED DEBE OFRECER SUS RECURSOS PARA EL SERVICIO DE DIOS.**

Todos los recursos que usted tenga, debe usarlos sabiamente para la gloria de Dios en las 3 áreas mencionadas (la familia, la iglesia y los perdidos).

## **II. ¿CUÁL DEBE SER MI ACTITUD HACIA MI TRABAJO?**

Usted debe ver su trabajo como una buena oportunidad de ministerio, y no solamente como una forma de obtener algo de dinero.

**A. PARA LA MAYORÍA DE LOS CRISTIANOS, SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO NO SON CRISTIANOS, Y SON LOS INCONVERSOS ANTE QUIENES ESTÁN MÁS EXPUESTOS.**

**B. SU VIDA MISMA PUEDE SER EL ÚNICO TESTIMONIO VERDADERO DEL SEÑOR JESUCRISTO QUE ELLOS PODRÍAN TENER.**

1. Usted es una luz que representa al Señor Jesucristo (Mateo 5:14-16).
2. La vida de usted debe ser un reflejo de la Biblia (2 Corintios 3:2).

**C. USTED TENDRÁ MAYOR INFLUENCIA SOBRE LAS PERSONAS CON LAS QUE PASA LA MAYOR PARTE DEL TIEMPO.**

Aunque los extraños representan una oportunidad para testificarles, aquellos que ven un buen testimonio en la vida del cristiano, son más fáciles de ganar.

**IV. ¿QUÉ ACTITUDES DEBO TENER HACIA MIS SUPERIORES (LOS JEFES) EN LA EMPRESA PARA LA QUE TRABAJO?**

**A. USTED DEBE SERVIR (TRABAJAR) COMO SI EL SEÑOR JESUCRISTO MISMO FUERA SU PATRÓN (Efesios 6:5-8, Colosenses 3:22-24).**

**B. SIEMPRE RESPETE Y SUJÉTESE A LA AUTORIDAD DE SU JEFE O PATRÓN.**

Por supuesto que, ningún patrón estará siempre en lo correcto, y algunas veces tal vez usted no esté de acuerdo con su patrón. Sin embargo, usted debe someterse a la autoridad de su patrón, pues todas esas ocasiones en que usted se somete a su patrón, pueden ser buenas oportunidades para darle (a su patrón) un firme testimonio de su fe en Jesús.

(Lea bien: Tito 2:9-10).

**C. RESPETE LA PROPIEDAD DE LA EMPRESA, NO LE PERTENECE A USTED (Levítico 19:11).**

D. MANTENGA PRODUCTIVO EL TIEMPO DE LA COMPAÑÍA. RECUERDE BIEN QUE: **“HORA PAGADA, HORA TRABAJADA”**.

La Palabra de Dios dice: *“no den lugar a que se hable mal del bien que ustedes practican”* (Romanos 14:16, Nueva Versión Internacional).

E. SIEMPRE RESPETE EL TIEMPO (EL HORARIO DE LABORES) DE LA EMPRESA.

La Biblia dice respecto a los trabajadores: *“Sírvanles [trabajen para sus patrones], no solamente cuando ellos los están mirando, para quedar bien con ellos, sino como siervos de Cristo, haciendo sinceramente la voluntad de Dios”* (Efesios 6:6, Dios Habla Hoy).

F. RECUERDE ESTO: USTED DEBE HACER TODO LO QUE PUEDA PARA AYUDAR AL ÉXITO DE SU COMPAÑÍA, Y DEBE **HACER QUEDAR BIEN A SU PATRÓN**.

Lea: Romanos 12:11, 1 Corintios 10:24,  
Proverbios 10:4, 18:9, 21:25, 22:29.

En la Biblia, José es el mejor ejemplo de cómo se debe desempeñar un trabajador (Génesis 39:1-5).

G. OCÚPESE DE SUS PROPIOS ASUNTOS, Y NO PERMITA QUE SE LE PEGUE LA OCIOSIDAD DE OTROS EMPLEADOS

(1 Tesalonicenses 4:11, 2 Tesalonicenses 3:10-12).

**V. LA BIBLIA TAMBIÉN LES MUESTRA A LOS SUPERIORES CÓMO CONDUCTIRSE CON LOS QUE ESTÁN BAJO SU MANDO.**

A. ¿TRATO JUSTAMENTE Y POR IGUAL A MIS EMPLEADOS O SUBORDINADOS?

¿Les pongo reglamentos pesados que no quiero observar yo mismo? (Efesios 6:9, Colosenses 4:1).

B. ¿ME CONSUMEN MIS PROPIOS INTERESES SIN CONSIDERAR LAS NECESIDADES DE LOS QUE ME RODEAN? (Filipenses 2:2-3).

### C. ¿ESTOY TRATANDO DE SER UN LÍDER SOBRE DEMASIADAS PERSONAS O COSAS?

Recuerde considerar los siguientes **3 puntos** cuando se le presente una **buena oportunidad de ascenso o de transferencia de trabajo**:

1. Sea íntegro en todas las cosas: *“El que es honrado en lo poco, también lo será en lo mucho; y el que no es íntegro en lo poco, tampoco lo será en lo mucho” (Lucas 16:10, Nueva Versión Int’l).*
2. Sepa que entre mayor responsabilidad tenga, mayor será el potencial de problemas que podrían surgir (Santiago 3:1, Eclesiastés 8:9).
3. Sepa que entre más responsabilidades tenga, más tiempo y energía le requerirá (2 Timoteo 2:4).

AÚN EN UN PUESTO DE LIDERAZGO, USTED SIEMPRE DEBE DE MANTENER LA ACTITUD DE SIERVO (Marcos 10:42-45).

## VI. PREGUNTAS BÁSICAS:

### A. ¿QUÉ SUCEDE SI MI TRABAJO INTERFIERE CON MI VIDA ESPIRITUAL?

Siempre habrá conflictos de prioridades entre las actividades de la iglesia y su horario de trabajo. No puede dejar su trabajo o ausentarse de él por conflictos menores. Recuerde que su trabajo es una oportunidad de ministerio. Sin embargo, no debe usar su trabajo como excusa para descuidar sus responsabilidades con su iglesia. Usted debe: **mantener un equilibrio en esta área.**

1. Cuando las responsabilidades de su trabajo sean contrarias a los principios bíblicos, usted debe ser fiel a Jesús y ponerse 3 límites:

- a. Niéguese a mentir o robar a favor su patrón; NO quebrante los mandamientos de Dios.
- b. Protéjase contra las tentaciones en su trabajo.
- c. No se deje influenciar por las actividades pecaminosas o anticristianas que le rodean.

## B. ¿CÓMO PUEDO O DEBO MANEJAR LA PERSECUCIÓN EN EL TRABAJO?

La mayor parte de la persecución en nuestra cultura es el resultado de la misma ignorancia del cristiano o falta de entrega personal al Señor. Si usted se siente perseguido en el trabajo, puede ser por una de estas dos razones: usted está manteniendo un testimonio cristiano correcto, o su comportamiento es impropio (1 Pedro 3:16-17).

2. Espere usted algo (o mucha) adversidad de parte del mundo si verdaderamente es usted fiel, y si está sirviendo al Señor Jesús (2 Timoteo 3:12).
3. Encomiende esa adversidad al Señor Jesús, pues Él sí lo comprende a usted (1 Pedro 2:18-23).

## D. ¿QUÉ COSA DEBO TOMAR EN CUENTA AL EMPEZAR A BUSCAR UN TRABAJO?

1. ¿Ha llevado ese asunto a Dios en oración?  
(Lea bien: Santiago 1:5, Filipenses 4:6-7).
2. ¿Destruirá su nueva responsabilidad lo que Dios está edificando en su vida? Esta es una cuestión compleja. No tema buscar consejo sabio en esta área de otro hermano en Cristo, a quien usted respete.
3. Si le piden mudarse a otra ciudad, ¿hay allá una iglesia que pueda seguir satisfaciendo sus necesidades espirituales? ¡Esto es muy importante!

4. Cuando usted está empezando a buscar oportunidades de trabajo, ¿está usted huyendo de algo importante que debe afrontar y corregir?

## MI TRABAJO Y MI PATRÓN

### Lección # 14

1. ¿Por qué están llamados todos los cristianos al “servicio cristiano de tiempo completo”? Dé dos pasajes para cada una de las razones.

A.

B.

C.

2. El propósito principal de su trabajo es apoyar su ministerio. Enumere los 3 ministerios que usted necesita apoyar.

A.

B.

C.

3. ¿Por qué debe usted considerar su trabajo como una oportunidad de ministerio?

A.

B.

C.

4. Escriba 5 actitudes que usted debe mantener hacia su empresa y/o superiores

A.

B.

C.

D.

E.

5. Enumere algunos de los principios observados en la vida de José que tuvieron impacto en su patrón

A.

B.

C.



6. Como patrón, ¿qué preguntas debe hacerse usted, a sí mismo, respecto a su actitud hacia la gente que trabaja para usted?

A.

B.

C.

Enumere los 3 puntos a considerar al decidir si acepta o no una promoción en su trabajo.

A.

B.

C.

8. ¿Qué debe hacer usted cuando el horario de su trabajo no le permita involucrarse en las actividades de su iglesia?

9. Los empleos, en ocasiones, pueden involucrar responsabilidades que violen los principios bíblicos. Enumere 3 áreas que usted debe estar vigilando con mucho cuidado.

A.

B.

C.

10. ¿Qué cosa debe considerar si alguien le molesta en su trabajo respecto a su fe en el Señor Jesús?

A.

B.

C.

11. Al buscar un nuevo trabajo, ¿qué cosas debe usted tomar en cuenta?

A.

B.

C.

D.

12. Explique brevemente el propósito principal de esta lección:

Textos bíblicos clave para memorizar:

**Marcos 10:44-45, 2 Timoteo 2:4**

Algunas personas, erróneamente creen esto:

1. Que el trabajo es solamente para obtener un salario:

2. Que la categoría del empleo que una persona tiene, es la medida más importante del éxito.

Que el trabajo siempre debe ocupar un segundo lugar respecto a las actividades de la iglesia.